

Vol.
02

2018.08



Suzuki Certified Public Tax Accountants Office

事務所通信



鈴木税理士事務所
www.suzuki-tax.net



● 鈴木税理士事務所ニュースレター「事務所通信」2018年8月発行・第2号 ● 編集・発行／鈴木税理士事務所

「日々成長を続ければ、10年後には雲泥の差が付く」私は30歳の当時、素晴らしい考え方だなと思いました。

鈴木税理士事務所の行動指針に『毎日、0.1%成長をしよう!』というものがあります。

昨日の自分に比べて、毎日0.1%・100分の1だけでも成長を続ける。0.1%という数字はとても小さいですが、毎日「ツツツ」と昨日の自分よりも少しづつ成長すると、始めは小さな差が、やがて大きな差を生みます。

例えば「通勤途中に本を読んで、昨日知らなかつたことを一つ知る」「昨日よりも笑顔で気持ちの良い挨拶する」「もっと家族を愛する・もっと社員を大切にする」など、いろいろあると思います。

生きる上での大切な、小さなことの積み重ねが、いざれ大きな成果に繋がります。

日々0.1%の成長が「複利的に」「雪だるま式に成長します。

「日々成長を続ければ、10年後には雲泥の差が付く」私は30歳の当時、素晴らしい考え方だなと思いました。

鈴木税理士事務所の行動指針に『毎日、0.1%成長をしよう!』というものがあります。

昨日の自分に比べて、毎日0.1%・100分の1だけでも成長を続ける。0.1%という数字はとても小さいですが、毎日「ツツツ」と昨日の自分よりも少しづつ成長すると、始めは小さな差が、やがて大きな差を生みます。

日々成長を続ければ、10年後には雲泥の差が付く

が付く

鈴木税理士事務所の行動指針に『毎日、0.1%成長をしよう!』というものがあります。

昨日の自分に比べて、毎日0.1%・100分の1だけでも成長を続ける。0.1%とい

う数字はとても小さいですが、毎日「ツツツ」と昨日の自分よりも少しづつ成長すると、始めは小さな差が、やがて大きな差を生みます。

日々成長を続ければ、10年後には雲泥の差が付く



開業当時の私は30歳で現在45歳、年齢を重ね人生も折り返し地点です。

しかし税理士事務所の組織としては課題が山積みで、フルマラソンで例えると、スタートから3キロを走った程度の実感です。

今から15年前、開業1年目のときに顧問先の社長が仰っていた言葉が、今でも私の頭の中に残っています。

開業当時の私は30歳で現在45歳、年齢を重ね人生も折り返し地点です。

しかし税理士事務所の組織としては課題が山積みで、フルマラソンで例えると、ス

代表の挨拶
代表税理士 鈴木宗也

スタッフのひとりごと

鹿島圭介
です



昨日の自分よりも毎日0.1%の成長を続けると、

1ヶ月後 3%の成長

1年後

1・44倍の成長

3年後

3倍の成長

5年後

6倍の成長

10年後

38倍の成長

10年間で毎日0.1%の僅かな成長が、38倍の成長に繋がります。大切なことは、「ツツツ」と正しい努力を日々積み重ねることです。

人の話に素直に耳を傾け、そして毎日ワクワクしながら、なれる最高の自分を目指して成長することだと思います。大きな理想を掲げ「謙虚に学び続けること」、そして「ライバルは昨日の自分」であると自分に言い聞かせていま

す。目線を上向きにした日々の学びが、将来へ

大きな成長に繋がる事と信じています。

日々0.1%の成長を続け、お客様から喜んで頂けるような商品とサービスの向上に努めさせて頂きます。



で、話題はほとんどジャズばかりだったので、社会人になつてからはジャズを知っている方がおらず今は少し寂しい思いをしています。よければ今回の話をきっかけに是非ジャズを聞いていただきたいなと思っています!

ただ、CDなどを借りてジャズを聞くとみんな同じ曲に聞こえる場合があるので、初めての場合はジャズライブを実際に見ていただくのがおすすめです。

そしてジャズライブを聞きに行くなら横浜の赤レンガ倉庫にある「モーションブルー横浜」は特におすすめです! 雰囲気がおしゃれでご飯やお酒も美味しいですし演奏もかなりカッコイイのできつと印象も変わると思います!

是非これをきっかけにジャズにハマつて頂き、一緒にジャズについてお話をしましょっ!



が、社会人になつてからはジャズを知っている方がおらず今は少し寂しい思いをしています。よければ今回の話をきっかけに是非ジャズを聞いていただきたいなと思っています!

ただ、CDなどを借りてジャズを聞くとみんな同じ曲に聞こえる場合があるので、初めての場合はジャズライブを実際に見ていただくのがおすすめです。

組織＆仕組みづくり セミナーを開催しました

村並 拓



七月四日、スポーツ「ミニユーニティ株式会社」の中村伸人社長による組織づくりセミナーが弊事務所にて行われました。昨年も新卒採用に関するセミナーを行つていただきましたが、今回は採用後の教育・組織のつくり方に関するところまで踏み込んで語つていただきました。

今回のセミナーには二十人以上参加していましたが、皆様鈴木税理士事務所の顧客の方々です。会社の規模は様々で、人に関する悩みもそれぞれ異なるのですが、会社の代表の方々が悩むのはやはり「どうすれば良い人材が採用できるか」採用後どのように教育し、会社に重要な人材として長く定着してもらおうか。そういうところが共通して存在する悩みであると思います。

中村社長は会社を立ち上げたばかりの小規模な事業だった頃から、そういった悩みに試行錯誤しどうやって解決し、その後人を増やし会社の規模を大きくしていったのか。段階的かつ具体的に語つていただきました。

特に印象に残ったのは、社員たちで強味発見ゲームをしてもらい同業他社と比較して何が自社の強みになるかを自覚するという話で、ひとりひとりが強味を自覚することで、社風になつたりもする。それがそのまま求人票に書けることでもあり、それにあつた人を採用するという指針が立てられる。採用というのは会社の方性と大きく関わるものでもある

ると思い出させてくれるというお話をでした。

また、中小企業にありがちな、社長がすべての業務をこなさなくてはいけない状況から逃れるために、業務内容をすべて書き出し、その仕事の担当者の名前を少しづつ、社長から別

の人に書き換えていくという話がありました。そのためには、社長だけの職人技でやっていくのではなく、誰でも高い水準の仕事ができるように丁寧にマニュアルを作りをする。それが出来れば、この人に辞められたら立ち行かなくなるという状況にもならない。だから、組織に欠かせないNO.1、NO.2といった存在も必要ないと思っていました。

その後の質疑応答では、セミナーに参加して頂いた社長が抱えているそれの悩みについて、中村社長だったらどうするか、という形で答えていただきましたが、細かなアイデアと経験から編み出した持論だからこそ話に説得力があり、我々税理士事務所の職員が経営者の方たちと話をする上でも、活用していく内容のセミナーだったと思います。

全国の税理士を相手に 人事採用セミナー初講師！



藤原由美子
です

先日、同業の税理士を対象とした「人材採用」がテーマのセミナー講師として、講演する機会を頂きました。北海道や大阪など遠方からも参加される熱心な方が多く、採用についてお困りの税理士が多いことを実感しました。

なぜこのようなお話を頂いたかと言いますと、セミナー主催者様が弊所の新人従業員にインタビューしたところ、事務所のいいところしか言わない、しかもどうも嘘ではないぞう…と思われたからだそうです。講演するという緊張感よりも新人さんの思いがとてもうれしくお引き受けいたしました。

セミナーでは、採用専用のHP・リクナビ等の新卒募集や、面接の方法・労働環境・労働条件・教育体制についてなど弊所の現状をお

よって今後の会社の運命が変わると考えています。

中小企業は特に人材不足の問題が深刻化していると言われていますが、採用セミナーの開催等、皆様のお役に立てるよう精進してまいりますので、お困りごとがありましたらお気軽にご相談ください。

「月次決算書」と「経営計画書」 ワクワクする中小企業創りを応援！

鈴木税理士事務所
www.suzuki-tax.net

〒244-0801

横浜市戸塚区品濃町549-2三宅ビル3階302
東戸塚駅東口徒歩2分
(三菱東京UFJ銀行とスシローのビル)
tel. 045-820-2626 / fax. 045-820-2668



話しました。

鈴木税理士事務所では、誰を採用するかに